

TUUSULA

Kansliapäällikön tavoitteet

26.3.2025 Poljory, 31.3.2025 KH

Pormestari Kalle Ikkela

Johtajasopimus

Kunnan strategian ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella määritellään niiden toimeenpanoon liittyvät kansliapäällikön vuosittaiset tavoitteet. Pormestari, apulaispormestarit ja valtuuston puheenjohtaja käyvät vuosittain kansliapäällikön kanssa tavoite- ja kehityskeskustelut. Ensimmäisen 12 kk aikana tavoitteiden edistymistä seurataan 2 kertaa. Keskusteluissa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista, asetetaan tulevat tavoitteet ja käydään läpi koulutus- ja kehittymistarpeet. Keskusteluun pohjautuen kunnanhallitus hyväksyy kansliapäällikön vuositavoitteet. Tavoitteet kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan ja ne ovat vuosittain päivitettävä osa sopimusta.

Tavoitekeskustelun tarkoitus

- Perustuu johtajasopimukseen
- Kunnan strategiaa tukeva johtaminen sekä tekemisen painopisteiden kirkastaminen
- Kansliapäällikön johtamistyön tavoitteiden ja niiden arviointikriteerien asettaminen ja seuraaminen -> kansliapäällikön työssä onnistumisen edellytysten tukeminen ja työsuorituksen arviointi
- Kansliapäällikön työn ja tavoitteiden etenemisen säännöllinen arviointi.
- Poliittisen ja operatiivisen johdon yhteistyön kehittäminen
- Kansliapäällikön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin varmistaminen

Tavoite	Mittari	Seuranta elokuu 2025	Seuranta tammikuu/helmikuu 2026
Strategian toimeenpanon johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Valtuustokauden ja vuositavoitteiden toteutuminen Uuden strategiakauden valmistelu 		
Henkilöstöjohtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Johtamisen linjakkuus, valmentava johtamisote, epäkohtiin puuttuminen Laadukas esihenkilötyö ja tuki johdettaville 		
Talouden johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Talousarvion mukaiset tavoitteet toteutuvat Palveluiden järjestämisen edistäminen siten, että säästötavoitteet toteutuvat 2025 		
Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Johtoryhmätyöskentelyn kehittämisen uudelleen käynnistäminen Johtoryhmätyöskentelyn säännöllinen arviointi Työhyvinvoinnin ja hyvän ilmapiirin edistäminen 		
Yhteistyö poliittisen johdon kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Päätöksenteon laadukas valmistelu Sujuva yhteistyö ja tiedonkulku poliittisen johtoryhmän kanssa Koulutus- ja perehdyttämisohjelman luonti luottamushenkilöille ja viranhaltijoille 		
Organisaatorakenteen arviointi ja kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Kunnan strategiasta ja palvelutuotannon järjestämisestä nousevien muutostarpeiden arviointi Tunnistettujen muutostarpeiden toimeenpano 		

Tavoitteiden arviointi

- Tavoitteet käyty läpi kansliapäällikön kanssa 26.3.2025 poljoryssä ja KH 31.3.2025
- Tavoitteiden toteutumista arvioidaan kaksi kertaa ennen kuin kansliapäällikön virka on täytetty: elokuussa 2025 ja tammikuu/helmikuu 2026.
- Tarkoituksena työssä tukeminen
- Tavoitteiden toteutumista seurataan poliittisessa johtoryhmässä.
- Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan kunnanhallitukselle.